
2021

Código de ética e conduta



Janeiro 2021 - Rev.1

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO

Mensagem do co-fundador	3
1. Objetivos do código de ética e conduta profissional	4
2. O ambiente de trabalho	4
2.1. Oportunidade igual	4
3. Conflitos de interesse	5
4. Protegendo os ativos da empresa	5
5. Código de conduta pessoal	6
5.1. Be.Patient	6
5.2. Be.Inclusive	6
5.3. Be.Considerate	7
5.4. Be.Respectful	7
5.5. Be.Kind	7
6. Não assedie os outros	8
6.1 Em caso de assédio	9
7. Manifeste-se	10

O Compromisso com a ética

Construindo confiança e credibilidade

Vivemos tempos de mudanças constantes, que exigem das empresas uma revisão constante da sua forma de atuar, muito do que aprendemos ontem se torna obsoleto em uma fração de tempo do que estávamos acostumados o que nos obriga a essa constante transformação.

As normas, regulamentações, leis e o aumento da consciência social elevam a régua de exigências o tempo todo, um movimento alinhado ao desejo da construção de uma sociedade melhor e mais justa para todos.

Este Código de ética foi criado a partir de nosso propósito pessoal, de negócios e valores básico de convivência social, para orientar as nossas decisões, de forma que as ações decorrentes sempre correspondam aos preceitos que nos guiam: Boa Fé, Confiança e Respeito. Sempre orientados à equidade de gêneros.

Ele é um guia para nos ajudar a enfrentar as incertezas e dilemas que surgem quando temos que tomar decisões internas e externas em contextos cada vez mais complexos.



Christian Fujiy

Co-Fouder Be.Labs

1. Objetivos do código de ética e conduta profissional

O Código de ética e conduta profissional foi preparado com os seguintes objetivos:

- Deixar claro os valores da Be.Labs Aceleradora, para que todos os sócios, colaboradores, clientes e fornecedores possam compreendê-los, respeitá-los e praticá-los.
- Servir de referência individual e coletiva para as atitudes e o comportamento de cada profissional da Be.Labs, clientes e fornecedores.
- Contribuir para que esses valores sejam respeitados em todas as localidades e seus profissionais, clientes e fornecedores ajam de maneira correta, justa, respeitosa em relação à sociedade e ao meio ambiente.

2. O ambiente de trabalho.

Os funcionários devem agir com integridade, cumprir as leis, manter um ambiente de trabalho profissional, seguro sob todas as condições e cumprir as políticas da empresa. Eles devem tratar os clientes, colegas e parceiros sempre de maneira ética e igualitária.

2.1. Oportunidades iguais.

A Be.Labs deve garantir que todos os candidatos sejam eles para cargos gerenciais ou não tenham a **mesma oportunidade** de emprego, promoção, expressão, salários e benefícios, independentemente da raça, cor, etnia, nacionalidade, idade, gênero, religião, deficiência, orientação sexual ou outra situação protegida por lei.

Para garantirmos a igualdade de gêneros e nosso compromisso com a ODS de número 5 da ONU, pelo menos 50% do quadro societário, liderança ou de colaboradores da empresa devem ser mandatoriamente feminino.

A Be.Labs Aceleradora entende e prega que uma força de trabalho diversificada e inclusiva, potencializa a criatividade, habilidade e experiência e maximiza nossa capacidade de inovação e resolução de problemas.

3. Conflitos de interesse.

A reputação de uma empresa depende das ações e da integridade de seus funcionários. É essencial que se evitem relacionamentos e atividades que prejudicam ou parecem prejudicar sua capacidade de tomar decisões objetivas e justas, tais como:

- Concorrer para um cargo público
- Informações privilegiadas e interesses financeiros
- Investimentos em empresas com os quais fazemos negócios
- Interesses políticos dos funcionários
- Interesses financeiros significativos em outras empresas.

4. Protegendo os ativos da empresa.

Os sócios e colaboradores devem sempre agir para proteger os ativos da empresa, incluindo propriedades físicas, intelectuais e eletrônicas ou digitais, agindo de forma ética nas seguintes áreas:

- Preparando, mantendo e divulgando registros precisos e reais dentro e fora da empresa .
- Protegendo os sistemas de comunicação e tecnologia da informação, evitando divulgação de informações irreais, evitando a instalação de aplicativos piratas e de fontes desconhecidas nos ativos da empresa, mantendo os sistemas de proteção sempre atualizados e não compartilhando equipamentos com fontes externas.
- Protegendo a propriedade intelectual. Evitar a divulgação e compartilhamento de dados considerados sigilosos fora da empresa, na dúvida se manifeste. 5. Anti-suborno e corrupção A integridade de uma empresa é essencial para manter a confiabilidade e a reputação. Os funcionários devem sempre fazer seu trabalho de maneira justa, honesta e legal.

5. Código de conduta pessoal

5.1. Be.Patient

Seja sempre paciente e cortês, empatize com as pessoas ao seu redor.

5.2 Be.Inclusive

Seja inclusivo. Apoiamos pessoas de todas as origens, incluindo membros de qualquer orientação sexual, identidade de gênero e expressão, raça, etnia, cultura, origem nacional, classe social e econômica, nível de educação, cor, status de imigração, sexo, idade, tamanho, status familiar, crença política, religião e capacidade mental e física.

5.3. Be.Considerate

Seja atencioso. Todos nós dependemos um do outro para produzir o melhor trabalho possível como empresa. Suas decisões afetarão clientes e colegas, e você deve levar essas consequências em conta ao tomar decisões.

5.4. Be.Respectful

Seja respeitoso. Nem todos concordam com tudo e todos o tempo todo, mas discordância não é desculpa para ter um comportamento desrespeitoso. Todos sentimos frustração de tempos em tempos, mas não podemos permitir que a frustração se torne ataques pessoais. Um ambiente em que as pessoas se sentem desconfortáveis ou ameaçadas não é produtivo ou criativo. Escolha suas palavras com cuidado. Sempre se comporte profissionalmente.

5.5. Be.Kind

Seja gentil com os outros. Não insulte as pessoas. O assédio e o comportamento de exclusão não são aceitáveis dentro da Be.Labs e perante nossos clientes. Isto inclui, mas não está limitado a:

- Ameaças de violência.
- Piadas discriminatórias e linguagem inapropriada, especialmente aqueles que usam termos racistas ou sexistas.
- Compartilhar material sexualmente explícito ou violento por meio de dispositivos eletrônicos ou outros meios.
- Insultos pessoais, especialmente aqueles que usam termos racistas ou sexistas.
- Assédio sexual indesejado.
- Defender ou encorajar qualquer um dos comportamentos acima.

6. Não tolere nenhum tipo de assédio

Em geral, se alguém lhe pedir para parar alguma ação ou comentários indesejados, pare. Quando nós discordamos, tente entender o porquê. As diferenças de opinião e conflitos de ideias são inevitáveis. O importante é que resolvamos desacordos e visões diferentes construtivamente.

Nossas diferenças podem ser nossos pontos fortes (e na maioria das vezes é). Podemos encontrar força na diversidade. Pessoas diferentes têm perspectivas diferentes sobre diversos assuntos, e isso pode ser valioso para resolver problemas ou gerar novas ideias. Ser incapaz de entender por que alguém tem um ponto de vista não significa que eles estão errados.

Não se esqueça de que todos cometemos erros e culpar um ao outro não leva a lugar algum. Em vez disso, concentre-se em resolver problemas e aprender com os erros.. Nem todos concordam com tudo e todos o tempo todo, mas discordância não é desculpa para ter um comportamento desrespeitoso. Todos sentimos frustração de tempos em tempos, mas não podemos permitir que a frustração se torne ataques pessoais.

Um ambiente em que as pessoas se sentem desconfortáveis ou ameaçadas não é produtivo ou criativo. Escolha suas palavras com cuidado. Sempre se comporte profissionalmente.

6.1. Em caso de relato de assédio

(ou qualquer outro ato que incorra em prejuízo à saúde, segurança e bem estar das colaboradoras).

Uma comissão composta por pelo menos 2 pessoas será formada, por indicação das fundadoras e será aberto processo administrativo para análise e conclusão do processo.

Caso comprovado, as seguintes punições podem ser aplicadas:

- Advertência formal
- Suspensão temporária, sem direito aos vencimentos
- Desligamento da empresa (colaborador ou fornecedor)

7. Manifeste-se

A base de nossa cultura organizacional é o respeito, a confiança e a boa-fé e para gerarmos resultados de longo prazo é mandatário que a pessoas possam se manifestar.

Manifestar-se quando vê que algo pode ser mudado em prol da empresa, manifestar-se em prol da inovação, manifestar-se quando algo te incomoda ou não parece correto demonstra integridade e coragem de fazer o que é certo. E isso nos impulsiona a movermos no caminho correto, sempre.

Não ignore, não fique em silêncio, a colaboração e a transparência independente do tamanho de suas questões devem e serão ouvidas e abordadas de forma aberta e profissional.

Declaro estar ciente de que os profissionais da Be.Labs devem guiar seu comportamento pelos valores e normas contidos no Código de Ética e Conduta Empresarial que estamos concordando neste ato e assumimos o compromisso de cumpri-los.

Marcela Vidal de Negreiros Fujiy

Marcela Fujiy
Co-fundadora Be.Labs

Maria Clara Sousa Magalhães

Maria Clara Magalhães
Co-fundadora Be.Labs

Christian Fujiy

Christian Fujiy
Co-fundador Be.Labs

Endereço: Tetris HUB - Rua Bananeiras, 381 - Manaíra - João Pessoa PB fone:
(83) 99697 0712 - contato@belabs.org

